



## SENIORTILTAK

TILTAK	Prioritet	Målgruppe	Tid	Ansvar
Seniorsamtaler - milepælsamtaler	1	Ansatte 55 +	I tilknytning til medarbeidersamtalene	Leder med personalansvar/ansatt
Redusert arbeidstid. Inntil 10 % av stillingsstørrelsen, redusert i forhold til stillingsstørrelse	2	Ansatte 62 + med stilling større enn 50 %, endret med virkning for de som fylte 60 år etter 31.12.14.	Skriftlig avtale kan inngås med virkning fra måneden etter fylte 62 år (mal i ePhorte)	Leder med personalansvar/ansatt
Tilrettelegging av arbeidssituasjonen	3	Ansatte 55+ som har behov for tilrettelegging		Leder med personalansvar/ansatt
Faglig oppdatering	4	Ansatte 55+		Leder med personalansvar
Fysisk aktivitet i arbeidstida. Inntil 2 t/u i 100 % stilling, redusert i forhold til stillingsstørrelse	5	Ansatte 55+ med stilling større enn 50 %	Skriftlig avtale kan inngås etter fylte 55 år	Leder med personalansvar/ansatt
Seniorseminar Kurs i forberedelse av pensjonsalderen	6	Tilbud ansatte 55+ Tilbud til ansatte 60+	Årlig med KLP, annet hvert år med SPK	Personalavdelingen
Deltakelse i bedriftshelsetjenesten	7	Avtale med BHT omfatter alle ansatte		

Seniortiltak, vedtatt 30.06.05 sak 56/05, endret 27.11.14 sak 8083/14